



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

INFORME FINAL

MESA SECTORIAL

“GESTIÓN DE LA MICOLOGÍA EN LA MONTAÑA DE NAVARRA”

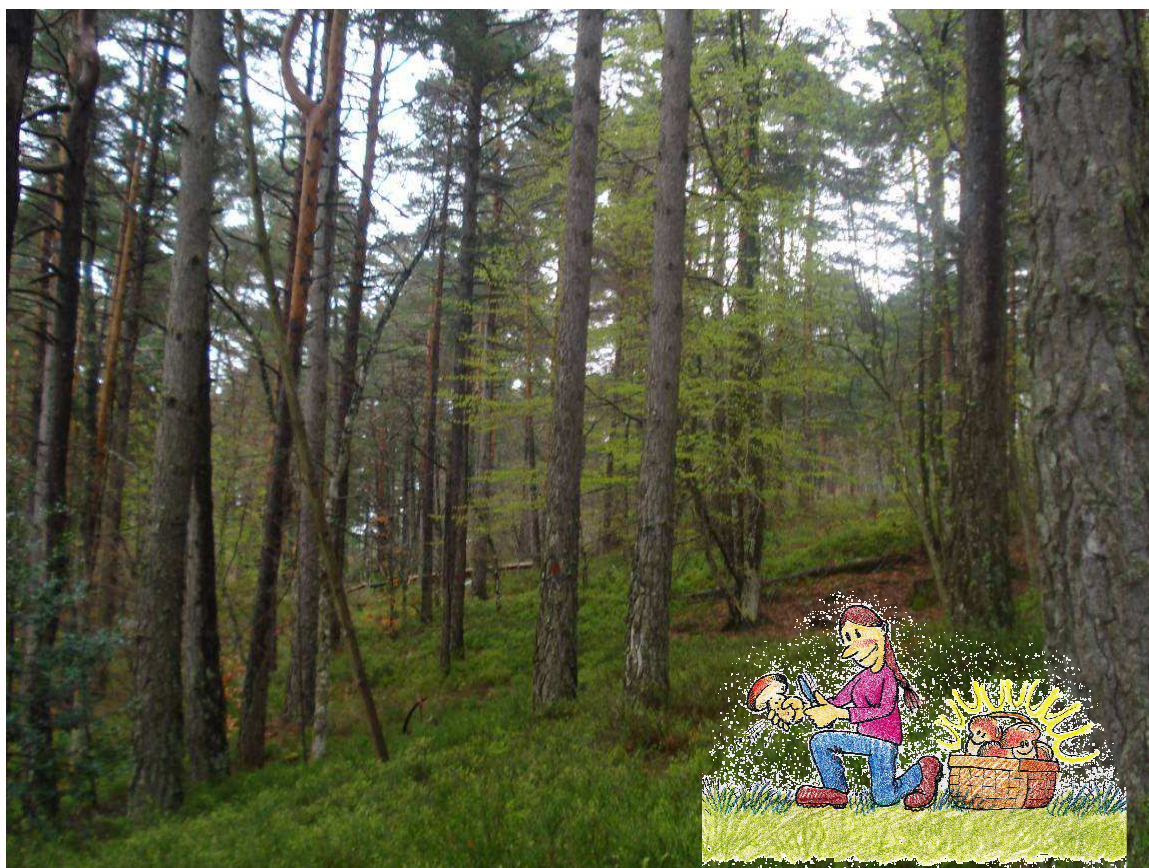


Ilustración de Gorka Gorspe



Garrapo SL
Octubre 2014



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa; Europa landa eremuetan inbertitzen

INDICE:

Página	Contenido
3	I. PROYECTO LANIN-G:
4	II. PROPUESTA TÉCNICA DE GARRAPO S.L.
8	III. DESARROLLO DE LA MESA SECTORIAL “GESTIÓN DE LA MICOLOGÍA EN LA MONTAÑA DE NAVARRA”
11	IV. RESULTADO FINAL
14	V. ANEXOS



I. PROYECTO LANIN-G:

El proyecto LANIN-G, promovido por la Asociación Cederna Garalur y subvencionado por el PDR 2007-2013, Eje 4 LEADER (Financiado por Feader de la UE y Gobierno de Navarra) se centra en el desarrollo de acciones dirigidas a establecer en la Montaña de Navarra **grupos de trabajo de colaboración público-privada**, que desde planteamientos pragmáticos, permitan resolver los problemas de las zonas, basándonos en la dimensión humana del desarrollo local. Superar la dimensión organizativa o institucional, y enfocar el esfuerzo en los colectivos y la ciudadanía para buscar soluciones de forma práctica y efectiva, concretar los proyectos y los esfuerzos que debemos hacer para permitir a los valles y pueblos seguir siendo espacios de vida, trabajo y ocio para locales y para foráneos.

El objetivo general del proyecto es hacer de las zonas rurales, lugares competitivos en aras de generar dinámicas diferentes de funcionamiento para que la situación actual de falta de empleo, de pérdida de calidad de vida, de despoblamiento sean sustituidas por la mejora en la gobernanza local. Es momento de formar parte de un todo, de intercambiar la situación privada de productividad y de gestión pública por una colaboración real público.-privada cuyo objetivo principal es el de la generación de economía local dentro de un marco más amplio como es el de la globalización.

El objetivo final del proyecto es **mejorar la gobernanza** local implementando con una perspectiva de continuidad grupos de trabajo participativos en los que abordar las cuestiones que afectan a nuestras comunidades: empleo, calidad de vida, medioambiente...y especialmente ser capaces a través de la **colaboración público-privada de crear empleo y economía.**

En este marco se constituyen 7 grupos de trabajo, según las demandas que se marcan en el propio territorio: Sakana, Bidasoa-Baztan, Mendialdea, Erro-Aezkoa-Esteribar, Salazar-Roncal, Cuencas Prepirenaicas y Comarca Sangüesa.

Teniendo en consideración las dimensiones de la Montaña de Navarra y la necesidad de trabajar desde una perspectiva sectorial amplia, se plantea que de estos grupos comarcales surjan grupos de trabajo sectoriales con un ámbito de actuación más amplio, incluso a nivel de toda la Montaña de Navarra, que de hecho ya se están promoviendo en el marco de otros proyectos: biomasa, agroforestal, micología, agroalimentario, etc.

Como consecuencia del trabajo realizado se estudia la creación de dos mesas sectoriales nuevas para toda la Montaña de Navarra, que se unirán a otras surgidas anteriormente asociadas a otros proyectos (Mesa de Turismo, Mesa Forestal, Mesa del Roble,..).

Estas dos nuevas propuestas son:

- Mesa para la gestión micológica de la Montaña de Navarra.
- Mesa para la gestión turística de los espacios naturales de la Montaña de Navarra.

Cuyo objetivo es generar una nueva forma de trabajo efectiva y operativa capaz de responder a las problemáticas de la Montaña de Navarra en estos dos sectores de actividad.



II. PROPUESTA TÉCNICA DE GARRAPO S.L.

Garrapo SL consigue la adjudicación para la Asistencia técnica para llevar a cabo la creación y puesta en marcha de dos mesas sectoriales sobre micología y gestión turística de espacios naturales en la Montaña de Navarra dentro del proceso de gobernanza participativa iniciado por Cederna-Garalur en el marco del proyecto “Lanin-G” para el desarrollo sostenible de la Montaña de Navarra (2013-2014).

Para llevar a cabo este trabajo se proponen las siguientes acciones:

- Prospectar, recoger, coordinar e integrar la situación de cada uno de los dos sectores.
- Organizar la estrategia de creación de comisiones sectoriales tanto en sus integrantes como en los plazos temporales y espacios de funcionamiento. Esta acción se llevará conjuntamente con Cederna-Garalur.
- Dinamizar las sesiones de las comisiones.
- Realizar un informe final sobre ambas estrategias sectoriales para la Montaña de Navarra.

Todo el proceso se llevará a cabo en bilingüe (castellano-euskera).

Para la ejecución de estas acciones se cuenta con la información ya generada recogida en los documentos:

- “Diagnóstico y Prioridades PDL Montaña de Navarra” (Septiembre 2012, Cederna-Garalur).
- “Mapa de actores por comarca representativos del Sector público y privado tanto económico como social y ambiental.” (Septiembre 2012, Cederna - Garalur).

OBJETIVOS GENERALES:

- Propiciar un buen ambiente en las reuniones de trabajo, dinamización de las mismas, facilitación y mediación de los procesos de toma de decisiones.
- Constitución de la mesa más allá de la mera formalidad, generando el espacio propicio para el compromiso de los participantes con el proceso y con el grupo.
- Consensuar acciones concretas a desarrollar por la futura mesa creada.

OBJETIVOS FUNCIONALES

- Propuestas planteadas que sean lo más concreto y concisas posible.
- Trabajar juntas/os para generar consensos
- Generar un espacio para construir juntas/os ideas, soluciones a problemáticas identificadas (no sólo para la queja, la demanda y la desilusión)
- Protocolizar las metodologías de dinámica de grupos en reuniones y tomas de decisiones



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

PROPUESTA DE ACCIONES:

Informe - estudio de situación
Estudiar estado de la situación
Identificar implicados y agentes (con quienes vamos a trabajar, no serán todos)
Fase de motivación previa a la convocatoria
Convocatoria de primera reunión
Apoyo a Cederna en las convocatorias y en la estrategia de la reunión.
Envío del informe "Estudio de situación" a los convocados/as de cada mesa y orden del día de la reunión.
Desarrollo primera
Objetivo: Propiciar un buen ambiente en las reuniones de trabajo y el interés por decidir juntos (sino existe ya)
Plantear objetivos concretos, nuestro papel, dinámicas innovadoras. Presentación del estudio de situación y validación de estos por parte de la grupo .
Desde un inicio la vocación de la Asistencia Técnica es desaparecer para que ellos/as decidan solos, lo saben hacer bien dotando a los componentes de las mesas de herramientas para su autoorganización. Presentación de una propuesta de protocolo de desarrollo de reuniones eficaces de toma de decisión.
Lluvias de ideas de actuaciones concretas según temática mediante dinámicas de grupos.
Análisis de la primera reunión y propuesta de la siguiente
Grado de consecución de objetivos
Conclusiones alcanzadas
Convocatoria de segunda reunión
Apoyo a Cederna en las convocatorias y en la estrategia de las reuniones.
Envío de las conclusiones generadas en la primera ronda de convocatoria y orden del día.
Desarrollo segunda reunión
Objetivo: Priorización de las acciones y propuesta de trabajo para la consecución de estas. Se propiciará que los componentes de las mesas se responsabilicen de la consecución de las acciones que han priorizado.
Análisis de segunda reunión y propuesta de la siguiente
Grado de consecución de objetivos
Conclusiones alcanzadas
Convocatoria de tercera y final reunión
Apoyo a Cederna en las convocatorias y en la estrategia de las reuniones.
Envío de las conclusiones generadas en la segunda ronda de convocatoria y orden del día.
Desarrollo tercera reunión
Revisión de las tareas asumidas por los componentes de las mesas que adquirieron el compromiso de la consecución de las acciones para llevar a cabo las actuaciones priorizadas.
Elaboración de cronograma consensuado de siguientes rondas y objetivos para las mesas creadas.
Análisis de la tercera y última reunión y propuesta de continuidad
Conclusiones alcanzadas y cronograma validado.
Elaboración de informe final.



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

CRONOGRAMA DE ACCIONES

	mayo		junio		julio		agosto		septiembre		octubre
	1-15	15-31	1-15	15-30	1-15	15-31	1-15	15-30	1-15	15-31	1-10
1 Informe - estudio de situación	1	1									
2 Convocatoria de primera reunión				2	2						
3 Desarrollo primera reunión						3					
4 Análisis de la primera reunión y propuesta de la siguiente						4	4				
5 Convocatoria de segunda reunión							5				
6 Desarrollo segunda reunión								6			
7 Análisis de segunda reunión y propuesta de la siguiente								7	7		
8 Convocatoria de tercera y final reunión									8		
9 Desarrollo tercera reunión										9	
10 Análisis de la tercera y última reunión y propuesta de continuidad										10	
11 Elaboración de informe final										11	11

METODOLOGÍA

Las metodologías participativas implementadas en las reuniones se concretan en:

a) Dinámica de grupos.

Se ha implementado con el objetivo de romper el hielo al inicio de las reuniones en las presentaciones y que fuera divertido y ágil.

La presentación comienza con la bienvenida del grupo por parte de la asistencia técnica en ambos idiomas, euskera y castellano. Posteriormente se elige el idioma a utilizar que ha sido el castellano ya que se encontraban participantes no euskaldunes. No obstante se ha dado la posibilidad de que cada participante utilice su idioma realizando traducción simultánea.

Durante la primera reunión, la presentación se hizo por parejas, cada participante presentaba al compañero/a (nombre, de dónde viene y expectativas con el proceso). Parejas formadas aleatoriamente principalmente provenientes de distintas zonas.

En la segunda reunión, jugamos con una reproducción de un *Boletus edulis*, presentación (nombre, de dónde vienes y si participaste en la anterior reunión) y tirar el hongo para pasar el turno de presentación.

En la tercera repetimos la dinámica de presentación, pero en este caso con otra especie micológica *Ganoderma lucidum*

b) Trabajo en grupos pequeños.

Al inicio de las reuniones trabajamos preferentemente en grupos temáticos para generar confianza y seguridad (administraciones locales que gestionan la micología, administraciones locales que no lo hacen activamente, empresas privadas).



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

Una vez alcanzado buen ambiente de trabajo, tras la puesta en común de lo trabajado en los grupos temáticos, se ha trabajado en grupos mixtos para elaborar soluciones, priorización de áreas de trabajo, etc.

Para que este trabajo sea eficaz se ha hecho hincapié en dos elementos:

- conjuntamente con la convocatoria enviamos adjunta información para revisar y/o pensar previamente a la reunión.
- difusión previa a la reunión el orden del día (conciso, claro y sencillo)

En varias reuniones se han realizado varias rondas de trabajo en grupos pequeños. Tras un tiempo de trabajo en grupo (habitualmente por sectores), se exponía y se trabajaba el consenso en plenario para posteriormente seguir trabajando en grupos (habitualmente mixtos) en las que se va construyendo sobre el pensamiento de los grupos, partiendo del consenso de los puntos básicos.

c) Metodologías ágiles.

Para decidir cuestiones sencillas para las que el consenso no es muy relevante (fechas de próximas reuniones, hora, lugar...) se han utilizado estas metodologías. En concreto en las propuestas de días, horas, y lugares se realizan con el grupo completo. Por medio de votación en silencio (para bajar el nivel de energía y terminar con una sensación de sosiego tras el trabajo intenso) con tarjetas verdes (a favor) rojas (en contra).



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

III. DESARROLLO DE LA MESA SECTORIAL “GESTIÓN DE LA MICOLOGÍA EN LA MONTAÑA DE NAVARRA”

La mesa sectorial “Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra” ha celebrado sesiones en estos lugares con la siguiente participación:

	Lugar	Invitados/as	Asistentes
Primera reunión	Centro cívico de Larraintzar en Ultzama	38	31
Segunda reunión	Casa del Valle de Aezkoa en Aribe	40	16
Tercera reunión	Aula de formación del Ayuntamiento de Aoiz	40	14

Sorprende la ausencia de asistentes de la Comarca de Sakana y de representantes de los Departamentos de Gobierno de Navarra implicados y la escasa participación de personas de la comarca de Baztán.

En las reuniones se trabajaron los siguientes contenidos:

	Orden del día	Contenido
Primera reunión	0. ¿Quiénes estamos?	0. Presentación de asistentes mediante dinámica
	1. ¿Quién dinamiza?	1. Presentación de la asistencia técnica y su papel mediante dinámica (para romper hielo y reírnos)
	2. ¿De dónde partimos?	2. Presentación breve del informe de situación apoyadas por ppt
	3. Enriqueciendo:	3. Aportaciones al informe, dudas...
	4. ¿Cómo empezamos a andar?	4. Vídeo motivador HYPERLINK " http://www.youtube.com/watch?v=8N2DamEkOMc " Mejor juntos/as" . Con la perspectiva que plantea el vídeo, se propone trabajar en grupos pequeños (4-5 personas) durante 20 minutos sobre proyectos en marcha (o madurándose) entorno a la micología en la Montaña de Navarra. Puesta en común. Identificar claramente dos caminos: - Regulación común de la micología en la Montaña de Navarra (consenso general) - Trabajo en común del sector privado) en los que queremos trabajar desde este foro.
	5. ¿Siguiendo cita?	5. Mediante dinámica ágil consenso de fecha, lugar, y objetivos.
Segunda reunión	0. ¿Quiénes estamos?	0. Presentación de asistentes mediante dinámica
	1. Nos situamos.	1. Breve recordatorio de las conclusiones de la anterior reunión. a) trabajar por una regulación común de la micología en la montaña de Navarra b) trabajo común en el sector privado: formación, productos, marketing - Se recuerda el objetivo último de estas reuniones: generar un foro de participación entorno a la micología del que surjan proyectos afincados y participados para la montaña de Navarra.
	2. Empezamos a andar:	2. Trabajo por grupos, primero temáticos y luego mixtos para compartir y profundizar en el punto a): •¿Qué significa para ti “regulación común de la micología en la montaña de Navarra”? - una regulación marco para toda la montaña de navarra - homogenización de las regulaciones actuales - otra cosa: •¿Consideras que es necesario abordar desde el inicio este proyecto desde la perspectiva trans-fronteriza? • ¿Qué información necesitas y quién puede facilitárnosla? - Se dedica toda la sesión a identificar el Modelo de gestión que les interesa, pasos para llegar hasta ahí, dificultades e incluso se esbozan soluciones a las mismas. (Recogidas en acta).
	3. Objetivos y tareas para la siguiente reunión	3. La solución identificada para caminar hacia la regulación común es seguir manteniendo un foro de discusión y abajo colectivo organizado. Por lo que cara a la siguiente reunión se invita a pensar en: compromiso con las reuniones, organización



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

		más eficaz...
	4. ¿Siguiendo cita?	4. Mediante dinámica ágil consenso de fecha, lugar, y objetivos.
Tercera reunión	0. ¿Quiénes estamos?	0. Presentación de asistentes mediante dinámica.
	1. Nos situamos.	1. Breve recordatorio de las conclusiones de la anterior reunión. - consenso general en desarrollar una regulación marco para toda la montaña de Navarra que atienda a especificaciones/normativas específicas por zonas. - todos los grupos identifican la creación de una mesa (o continuación de la dinámica generada) como el método que puede solventar varias de las dificultades identificadas.
	2. Empezamos a andar:	2. Dedicamos todo el tiempo a pensar y organizar la continuidad del grupo. Previamente a la reunión se propone a los/as participantes que envíen sus preferencias sobre áreas de trabajo prioritarias para el sector privado (no se recibe más que una aportación por lo que no se dedica tiempo a esto) Se trabaja en grupos por sectores al inicio y mixtos después para ir elaborando el consenso. - Se dedica toda la sesión a identificar el cómo organizar el grupo una vez acabada la Asistencia técnica, participantes del grupo, objetivos, se requiere dinamización o no, periodicidad...(Recogidas en acta).
	3. Objetivos y tareas para la siguiente reunión	3. Compromiso de asistencia a la siguiente reunión.
	4. ¿Siguiendo cita?	4. Mediante dinámica ágil consenso de fecha, lugar, y objetivos.

El tono de las reuniones ha sido muy constructivo, percibiéndose el trabajo realizado previamente:

- 2.011- 2.012: “Valorización sostenible del recurso micológico en los bosques de la montaña de Navarra” Desde Cederna-Garalur, con la colaboración de 3 Ayuntamientos de la montaña Navarra y de Garrapo S.L. como asistencia técnica solicitan a la Fundación Biodiversidad, bajo las ayudas del programa Empleaverde, financiación para lanzar el proyecto.

- 2.013: Foro Moderna se realizan varias reuniones a iniciativa de Garrapo para presentar y madurar una Propuesta de Plan Estratégico de Gestión y puesta en valor del Recurso Micológico en Navarra con Agentes de zona de CEDERNA – GARALUR y representantes del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local (Director General de Desarrollo Rural y Director del Servicio de Conservación de la Biodiversidad).

- 2.014: Micopark S.I. realiza rueda de reuniones con entes locales en el Pirineo Navarro con una propuesta de Regulación de la micología.



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

Algunas instantáneas del proceso





IV. RESULTADO FINAL

Consideramos alcanzados los objetivos que se planteaban:

OBJETIVOS GENERALES:

- Propiciar un buen ambiente en las reuniones de trabajo, dinamización de las mismas, facilitación y mediación de los procesos de toma de decisiones.
- Constitución de la mesa más allá de la mera formalidad, generando el espacio propicio para el compromiso de los participantes con el proceso y con el grupo.
- El ámbito desde y para el que se trabaja es Montaña de Navarra (evitar los localismos)

OBJETIVOS FUNCIONALES

- Propuestas planteadas fueran lo más concreto y concisas posible.
- Trabajar juntas/os para generar consensos
- Generar un espacio para construir juntas/os ideas, soluciones a problemáticas identificadas (no sólo para la queja, la demanda y la desilusión)
- Protocolizar las metodologías de dinámica de grupos en reuniones y tomas de decisiones

Desde la asistencia técnica identificamos dificultades con la metodología con la que se plantearon las sesiones. Esta metodología plantea que el grupo enmarcado por el diagnóstico de situación construya un escenario hacia el que caminar. Desde el convencimiento de que es el grupo el que puede generar el sustrato para hacer ese camino, empoderar a la población local (iniciativa pública y privada).

Se detecta que entre la mayoría de los asistentes de este grupo el modelo de participación al que están más habituados está más basado en consultas y priorizaciones.

La Asistencia técnica plantea que el propio grupo elija y decida temas a abordar, así como construya la dinámica a seguir (gestión participada del grupo y de los decidido). Esto ha planteado, ciertas reticencias iniciales e incluso que algunas personas participantes expresaran incomodidad y malestar.

En las encuestas se recogen algunos comentarios sobre que se requiere más concreción de temas, de decisiones... pero la propuesta desde la asistencia técnica era que ésto se construyera desde el grupo participante no que se impusiera desde la dinamización. En el resto de reuniones estas reticencias iniciales se han visto como una oportunidad (lienzo en blanco).

Tras la tercera reunión, creemos que ha aumentado el empoderamiento y la certeza en que se puede cambiar la realidad desde este tipo de foros si nos organizamos y contamos con los participantes adecuados/as.



2. SATISFACCIÓN

2.1 ASISTENCIA TÉCNICA

La satisfacción del equipo de dinamización con el proyecto es elevada, ha resultado un reto que ha supuesto mucho trabajo pero estamos contentas con el resultado, con que se hayan alcanzado los objetivos.

El volumen de personas interesadas ha requerido bastante tiempo en dificultados las labores de convocatoria.

2.2 PARTICIPANTES

Estos son los datos de las encuestas realizadas al final de cada sesión recogidas en los adjuntos al documento.

		1ª Reunión	2ª reunión	3ª reunión	Media
¿Tenías claros lo objetivos de la reunión?	Si (%)	64%	80%	80%	75%
¿Se han cubierto tus expectativas?	Si (%)	95%	100%	80%	92%
¿Has echado en falta alguna entidad?	Si (%)	82%	87%	67%	79%
¿Se han logrado los objetivos previstos?	Puntúa de 1-10	7,2	7,6	6,5	7,1
¿Cómo valoras la intervención del equipo técnico?	Puntúa de 1-10	7,8	8,1	7,9	7,9
¿Cómo valoras la participación del grupo?	Puntúa de 1-10	8,3	7,9	7,6	7,9
¿Cómo valoras tu participación en la reunión?	Puntúa de 1-10	7,1	7,3	6,4	6,9
Duración	Adecuada (%)	82%	93%	100%	92%
Espacio	Adecuada (%)	95%	80%	100%	92%
Documentación	Adecuada (%)	95%	100%	87%	94%
Horario	Adecuada (%)	100%	87%	87%	91%
Coordinación	Buena – correcta (%)	95%	73%	93%	87%
Organización general	Muy buena - Buena (%)	95%	60%	93%	83%

Estos datos expresan que la metodología sí que ha sido bien acogida a pesar de las reticencias iniciales y que los objetivos planteados al inicio se han cumplido, así como una satisfacción con el equipo técnico muy elevada (7.9) y la organización general (83% indican buena o muy buena)



Fondo Europeo de Desarrollo Rural: Europa invierte en zonas rurales / Landa Garapenerako europako nekazaritza funtsa: Europa landa eremuetan inbertitzen

Sugerencias y aportaciones de participantes:

a) Tiempo de reunión: Resulta complicado ajustar todo lo que quiere trabajarse a reuniones de una hora y media por lo que las dos últimas reuniones se extienden a dos horas. Aun así resulta algo cortas para los/as participantes.

El control del tiempo también suscita ciertas reticencias ya que parece inusual el que se participe en reuniones organizadas pero con los temas sin cerrar por parte de la organización. La principal conclusión es que es un tema que suscita interés y despierta ganas de trabajar y reflexionar en torno a él.

b) Peticiones: Recogemos muchas peticiones de participantes que demandan la presencia e implicación del Gobierno de Navarra y los Departamentos implicados en este proceso así como de más entes locales.



V. ANEXOS

- 1- Diagnóstico de la situación actual de la “Gestión Micológica en la Montaña de Navarra”.
- 2- Presentación en Power-Point sobre la “Gestión Micológica en la Montaña de Navarra”.
- 3- Convocatoria de primera reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 4- Correo electrónico de convocatoria de primera reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 5- Acta de la primera reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 6- Evaluación primera reunión del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 7- Hojas de firmas primera reunión del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 8- Convocatoria de segunda reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 9- Correo electrónico de convocatoria de segunda reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 10- Acta de la segunda reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 11- Evaluación segunda reunión del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 12- Hojas de firmas segunda reunión del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 13- Convocatoria de tercera reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 14- Correo electrónico de convocatoria de tercera reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 15- Acta de la tercera reunión para la creación del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 16- Evaluación tercera reunión del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 17- Hojas de firmas tercera reunión del “Grupo de trabajo sobre Gestión de la Micología en la Montaña de Navarra”.
- 18- Modelo de cartel convocatoria