

TÉCNICO GU PIRINIOA

OFERTA DE EMPLEO

ANÁLISIS DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO
DESCRIPCIÓN DE TAREAS
RECURSOS UTILIZADOS

PROFESIOGRAMA

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

FACTORES A VALORAR
PONDERACIÓN DE LAS PRUEBAS.
TRIBUNAL
CRONOGRAMA
CONVOCATORIA

SELECCIÓN DE UN/A AGENTE DE DESARROLLO LOCAL.

ANÁLISIS PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Tecnico Gu Pilrinioa
CATEGORÍA PROFESIONAL	Técnico/a
TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO. PERIODO DE PRUEBA DE SEIS MESES.
HORARIO/JORNADA	Horario flexible. Lunes a viernes. Jornada completa.
DEPENDE DE (superior inmediato)	Ibon Mimentza Gerente de CEDERNA-GARALUR.
LOCALIZACIÓN	Se acordará entre las entidades locales de la comarca lugares y horarios de atención.

OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO

Desempeñar tareas propias de técnico de GUPirinioa

DESCRIPCIÓN DE TAREAS

- Asesoramiento y acompañamiento en proyectos locales.
- Asesoramiento, acompañamiento a promotores/as y emprendedores locales para la puesta en marcha de su proyecto.
- Dinamización de iniciativas comarcales.
- Dinamización, coordinación y gestión de grupos de trabajo comarcales de participación público-privado y social.
- Dinamización de las mesas de trabajo
- Captación de ideas y diseño de proyectos comarcales.
- Cuantas acciones se plantean en el marco del Plan del Pirineo.

RECURSOS UTILIZADOS

HERRAMIENTAS	Entrevista, dinámica de grupos
MATERIAL	Informes, calendarios, programaciones...
TECNOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PC ➤ Paquete Office ➤ Internet: Explorer, correo electrónico ➤ Trabajo en "nube" ➤ Móvil ➤ Coche

PROFESIOGRAMA	
FORMACIÓN MÍNIMA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formación académica: Estudios universitarios de grado medio o superior
FORMACIÓN ACONSEJABLE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Formación académica:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Economía ○ Empresariales ○ LADE ○ Derecho ○ Geografía e Historia ○ Sociología ○ Psicología ○ Pedagogía ○ Turismo ○ Periodismo ○ Trabajador Social ○ Ingenierías ➤ <u>Formación complementaria:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Desarrollo local ○ Estrategias de dinamización y coordinación de equipos ○ Asesoramiento en la creación de empresas ○ Diseño y gestión de proyectos ○ Ordenación y planificación del territorio
CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ofimática e Internet. PROGRAMA WINDOWS. ○ Euskera B2. Se valorarán francés e inglés
EXPERIENCIA EN	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proyectos de Desarrollo Local ➤ Dinamización de Iniciativas ➤ Planificación y diseño de proyectos ➤ Asesoramiento empresarial
PSICOSOCIALES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Habilidades Sociales ➤ Trabajo en equipo ➤ Capacidad de organización y planificación ➤ Autonomía, capacidad de decisión ➤ Iniciativa ➤ Motivación por el puesto

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

FACTORES A VALORAR:

FACTORES A VALORAR	PRUEBAS
<ul style="list-style-type: none"> • Formación relacionada con el puesto. • Experiencia en el puesto o similares 	<p>Baremación del Curriculum Vitae</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos relativos al puesto. 	<p>Prueba técnica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para coordinar y dinamizar equipos de trabajo • Responsabilidad • Autonomía, capacidad de decisión • Capacidad de organización y planificación • Iniciativa • Motivación por el puesto 	<p>Entrevista</p>