



*Impulso hacia el futuro*

**ASOCIACIÓN CEDERNA GARALUR**

**PLAN DE TRABAJO 2013**

# Índice

<b>1. Cuestiones que han condicionado el funcionamiento de la entidad.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Plan de trabajo para 2013 .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1 Organización de las áreas de trabajo, dimensión y planteamientos básicos para el equipo técnico.....</b>	<b>6</b>
<b>2.2 Desconcentración de toma de decisiones, nuevas fórmulas y criterios de trabajo territorial.....</b>	<b>7</b>
<b>2.3 Los servicios y los proyectos de desarrollo local.....</b>	<b>8</b>

# 1. Cuestiones que han condicionado el funcionamiento de la entidad.

Antes de proceder a la presentación del Plan de Trabajo de 2013 hemos considerado oportuno recordar cuestiones que han condicionado fuertemente nuestra actividad y el trabajo desarrollado en 2012 y en este inicio de 2013 y que son:

- Decisiones y directrices marcadas por anteriores gestores y responsables de la Entidad que nos llevan a situaciones complejas que no son fáciles de solventar.
- El Cierre del Programa Leader 2000-2006, las auditorías relacionadas y la gestión de las mismas.
- La ejecución y justificación de las acciones del Convenio de Colaboración suscrito para el periodo 2009-2011 entre el Gobierno de Navarra y la Asociación Cederna Garalur,
- La gestión del PDR (Plan de Desarrollo Rural) 2007-2013 Montaña de Navarra, el seguimiento sobre expedientes presentados y los requerimientos continuos desde la Sección de Diversificación Rural del Departamento de Desarrollo Rural y Medioambiente del Gobierno de Navarra.
- Un equipo técnico especializado, pero deslavazado, sin una misión compartida, con una visión muy sesgada de la realidad de la Montaña de Navarra, y con un organigrama operativo complejo.
- Unas entidades asociadas que a pesar de su compromiso sienten Cederna Garalur como una “organización administrativa ajena” y no como una entidad propia, y en la que se diferencia claramente la labor de los Agentes de Desarrollo Local de la del equipo técnico central.

En este contexto, a lo largo del año 2012, hemos tratado de poner las bases de lo que pensamos tiene que ser esta Asociación, y de avanzar en el encuentro con colectivos y entidades que operan en el territorio para aprovechar sinergias y rentabilizar esfuerzos que favorezcan el desarrollo de nuestros pueblos y valles. Al tiempo que hemos abierto vías para favorecer el trabajo en equipo en esta entidad, y para abrir también el encuentro, la relación, y la coordinación con otras entidades.

*Plan de trabajo año 2013*

En este pasado 2012, además de todo lo recogido en la memoria, nos hemos centrado en:

- Corregir y mejorar procedimientos de trabajo, especialmente en lo que se refiere a la gestión del PDR, incorporando las directrices y recomendaciones que se nos han venido marcando desde el Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra.
- Hemos solicitado repetidas veces la conveniencia de confirmar con los responsables de Intervención de Hacienda del Gobierno de Navarra la correcta aplicación de las recomendaciones que se han trasladado a Cederna Garalur y hemos insistido porque entendemos que es necesario que se comprenda la estrategia de esta entidad y las dificultades a las que nos enfrentamos para y por implementar sus directrices. Ha sido totalmente imposible, de hecho, tras la presentación del Plan de reestructuración se nos trasladó vía Dpto de Desarrollo Rural que era ésta quien debía ser nuestra interlocutora y que se debía preservar el principio de objetividad de la labor de auditoria.
- Hemos trabajado en y con el territorio en comunicación constante. Tanto en la fase de elaboración de diagnósticos, como de presentación de memorias de agencias, de reuniones de trabajo sectoriales, etc.

En el último trimestre del 2012 nos presentamos ante tres nuevas cuestiones que ya os los hemos ido trasladando en las reuniones de zona:

- Los recortes presupuestarios para el próximo año 2013 afectan en un 20% a la dotación de fondos para el programa PDR Montaña de Navarra 2007-2013, con el consiguiente efecto también sobre los gastos de funcionamiento. .
- Se nos comunica verbalmente por parte los gestores del PDR en el Gobierno de Navarra que los proyectos propios que ha ejecutado la entidad se entienden en algunos casos como gastos de estructura y que sería más lógico contemplar la contratación de asistencias externas para la ejecución de dichas actuaciones. Por otra parte consideran que el porcentaje de gasto en proyectos propios es excesivo en relación al conjunto del programa.

Entendemos no obstante, que la Asociación Cederna Garalur en su papel de Grupo de Acción Local gestor del PDR "Montaña de Navarra", tiene o debe tener autonomía para poder priorizar y plantear proyectos que desde una gestión propia reviertan en beneficio del desarrollo rural de la Montaña de

Plan de trabajo año 2013

Navarra , podemos afirmar que este ha sido nuestro objetivo, y que para ello y entendiendo que es preferible aprovechar recursos propios, gran parte de las acciones han sido llevadas a cabo por personal propio.

- Finalmente se nos trasladó la notificación realizada por la Sección de Diversificación Rural al Servicio de Intervención del Gobierno de Navarra, en la que comunican su compromiso de solicitar a la Asociación Cederna Garalur un Plan de Reestructuración que asegure la viabilidad de la entidad a corto y medio plazo. Este documento se elaboró para finales de 2012 y se os remitió a todas las entidades asociadas, y en la que se recoge las estrategias, retos y objetivos de la entidad.

## Equipo Técnico

En cuanto al equipo técnico es importante señalar que de un total de 24 personas (5 ADLs, 14 personal técnico de Cederna Garalur en Ansoain y 5 en Centros de Servicios y O.Laboral) en plantilla más 3 (ADLs) contratadas directamente por las entidades locales, hemos pasado al final de 2012 a 19 personas contratadas (5 ADLs, 9 personal técnico en Ansoain y 5 en Centros de Servicios) más los 3 ADLs contratados directamente.

	ADL	Ansoain	Centros Servicios
Enero 2012	5+3	14	5
Diciembre 2012	5+3	9	5
Reducción	0%	43%	0%

## 2. Plan de trabajo para 2013

### 2.1 Organización de las áreas de trabajo, dimensión y planteamientos básicos para el equipo técnico.

#### 2.1.1 Áreas de trabajo

Planteamiento de trabajo centrado en el empleo y en el emprendimiento y estructurado en 5 grandes áreas temáticas:

- Patrimonio, turismo, comercio y servicios
- Sector primario y forestal
- Formación, empresas y empleo
- Nuevas tecnologías, comunicación, participación e igualdad.
- Estrategias de Desarrollo

Nuestros objetivo para este 2013 es que los proyectos propios de la entidad se centren en estas áreas, que el equipo técnico se involucre en cada una de ellas de forma proactiva, así como los miembros de la junta directiva.

#### 2.1.2 Dimensión del equipo técnico

Este año 2013 se plantea como un año estratégico, ya que es necesario considerar los servicios y objetivos que quiere ofrecer la entidad , así como los condicionantes económicos para ajustar la dimensión del equipo técnico a los mismos.

Así, este año ha sido necesario prescindir de los servicios de Orientación Laboral, ya que no hemos podido acceder a las ayudas solicitadas por la entidad al SNE.

Por otra parte se acaba de finalizar el proceso de negociación para aplicar un Expediente de Regulación de Empleo en la entidad, que permita una viabilidad presupuestaria.

A partir de esta negociación se prevé en estas fechas la baja voluntaria incentivada de otra persona. El expediente de regulación de empleo tiene una duración de un año,

*Plan de trabajo año 2013*

desde el 27 de mayo de 2013 al 27 de mayo de 2014, y afecta a un total de 13 personas, a las que se les ha aplicado un porcentaje de días de suspensión en función de la financiación vinculada a sus puestos de trabajo.

### **2.1.3 Desconcentración del equipo técnico de Ansoain y localización en el territorio**

En este 2013 se prevé iniciar un proceso que nos permita contar con los servicios técnicos en el territorio, para ello se ha llevado a cabo una primera ronda de contactos con entidades locales para valorar posibles ubicaciones.

Se prevé la finalización del proceso para mediados de septiembre de 2013.

Esta acción se ha considerado básica para retomar los principios de la entidad, y que los servicios que se presten estén en el territorio, favoreciendo el máximo aprovechamiento de los mismos en nuestras comarcas. Esta medida servirá para aprovechar y visibilizar más clara y operativamente los servicios y la labor que se realiza y permitirá dar respuestas y/o anticiparnos a demandas con más agilidad.

### **2.1.4 Trabajo en red y en la “nube”**

En paralelo a la localización del equipo en territorio y considerando la dispersión geográfica y la necesidad de un trabajo continuado de contraste entre el equipo técnico valoraremos las diferentes posibilidades existentes para trabajar en plataformas virtuales. Esta forma de trabajo permitirá racionalizar esfuerzos, reducir desplazamientos, adaptar y conciliar vida familiar, laboral y social, además de facilitar la continuidad del trabajo.

## **2.2 Desconcentración de toma de decisiones, nuevas fórmulas y criterios de trabajo territorial**

### **2.2.1 Desconcentración en la toma de decisiones**

Atendiendo a las demandas recogidas tanto en la última Asamblea de la entidad, así como a las demandas recogidas en los diagnósticos territoriales nos planteamos la necesidad de iniciar un proceso que nos lleve a potenciar las diferentes comarcas como los espacios desde donde ir marcando las directrices de la entidad y las estrategias de cada uno de los territorios.

### **2.2.2 Coordinación con otras entidades locales**

La coordinación con otras entidades territoriales la consideramos básica, mancomunidades, consorcios, asociaciones sectoriales y/o sociales (comerciantes, ganaderos, consumidores, turísticas,...)

### **2.2.3 Incorporación del sector privado y del sector social**

Las estrategias de desarrollo realmente efectivas y basadas en una visión integral de la realidad de cada una de las zonas, pasan por incorporar con más presencia y operatividad al sector privado y al sector social en la entidad y en las dinámicas de trabajo que se vayan generando.

En este año 2013 avanzaremos en los contactos con estos sectores para establecer las mejores fórmulas de cooperación.

### **2.2.4 Implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades**

Se prevé para este 2013 la implementación de un Plan de Igualdad de oportunidades en la entidad con una doble visión, la interna de la entidad, y la externa como motora de desarrollo local.

### **2.2.5 Nuevos modelos de gobernanza y participación**

Las cuatro acciones anteriores nos conducirán a establecer una nueva forma de gobernanza en el territorio, en el que la participación y la implicación sean las claves. Sin embargo entendemos que para asegurar la durabilidad de los modelos propuestos es necesario aplicar metodologías contrastadas y establecer tiempos de adaptación y de adquisición de capacidades tanto para los técnicos como para los/as asociados/as y para otras entidades participantes.

## **2.3 Los servicios y los proyectos de desarrollo local**

**El desempleo es la gran preocupación social y política de nuestros pueblos y valles. Los esfuerzos de esta entidad van dirigidos a asegurar la conservación de empleo, apoyar e impulsar nuevas oportunidades, apoyar a emprendedores,**



## **empresas y autónomos que sean capaces de generar empleo en los diferentes sectores.**

### **2.3.1 La atención a emprendedores y promotores locales públicos y privados:**

La atención directa al promotor, emprendedor, sea este público y/o privado es el servicio central de la entidad. Se plantea como un servicio diferenciado por su proximidad, por conocer la realidad del territorio, los recursos disponibles en Cederna Garalur y en otras administraciones, por ser no sólo punto informativo, sino de acompañamiento, seguimiento, en definitiva por prestar un servicio absolutamente personalizado, que contribuye a que el emprendimiento y el desarrollo de proyectos en la Montaña de Navarra sea más efectivo.

Se han revisado los procedimientos de trabajo internos entre ADLs y el personal especializado. En este área es especialmente reseñable el incremento de atenciones hacia personas que buscan apoyo para la búsqueda de trabajo, sea por cuenta propia y/o ajena

### **2.3.2 Los centros de servicios.**

Los centros se plantean como **espacios de referencia para el emprendimiento**, desde los cuales ofrecer servicios y desde los que generar e irradiar al resto del territorio propuestas de formación, dinámicas de encuentro y participación, apoyo al emprendizaje... Las acciones desarrolladas en este año 2012 nos han permitido valorar resultados y confirmar el interés de las acciones y planteamientos que estamos promoviendo. Se ha procedido a una revisión de los convenios existentes en los que hemos primado fundamentalmente la capacidad de generar nuevas oportunidades de empleo y emprendimiento. En estos momentos el Centro de Alkaiaga está totalmente operativo y con dinámicas de trabajo efectivas. El Centro de Arbizu se ha abierto a la incorporación de otros colectivos locales, y se está procediendo a la revisión de su convenio. El Centro de Iciz, pendiente de revisar su convenio, se ve condicionado por la voluntad de incorporar estrategias que integren también los centros polivalentes de Burgui e Iciz propiedad de Nasuvinsa.

### **2.3.3 La gestión del PDR.**

En estos momentos y tras la valoración de lo aprendido en esta convocatoria hemos previsto una próxima para principios del 2013 con cargo a los presupuestos de 2014 y 2015. Tras la publicación de la convocatoria se ha previsto la realización de acciones

de difusión y comunicación en el territorio, especialmente con las entidades locales, y con entidades sectoriales.

#### **2.3.4 Los sistemas de calidad y los manuales de buenas prácticas en el sector turístico, herramientas para el turismo sostenible. Visión participativa, integral y transversal.**

El desarrollo del sector turístico es considerado prioritario en los diferentes planes y políticas regionales de desarrollo rural. En el caso de Cederna Garalur y con el apoyo del Gobierno de Navarra se viene prestando servicio a promotores que quieren incorporar en sus establecimientos métodos de gestión basados en la calidad. Tras la apertura de la “Mesa de Calidad” a otros colectivos territoriales, incorporando además otros sectores como el comercio y los servicios, creemos necesario seguir avanzando con este servicio y con este marco de trabajo compartido.

#### **2.3.5 Europa Direct**

En este año 2013 se pretende continuar con este servicio y darle una mayor difusión a través de las redes sociales, se prevé la participación en diferentes foros, así como la organización de eventos que contribuyan a difundir los recursos disponibles en la Unión Europea.

#### **2.3.6 Los proyectos propios del PDR 2013 y 2014.**

Inicialmente habíamos previsto un único proyecto multisectorial tal y como se recoge en el plan de reestructuración de la entidad, proyecto que pretendía atender las demandas del Departamento tanto en cuanto a importe global como a porcentajes máximos de imputación de personal propio.

Finalmente siguiendo las recomendaciones del Dpto de plantear el proyecto en un conjunto de proyectos de menor importe y separados por sectores se han planteado un total de 6 proyectos para este año 2013 y 2014:

Laning- Proyecto de Gobernanza participativa.
Basolan- Proyecto de biomasa y aprovechamiento turístico forestal
Merkat-ari- Puesta en valor de la artesanía y la visión del comercio de frontera.
Emprendimiento. De la idea al mercado del mercado a la idea.
Formación 2013
Formación 2014

Proyecto de cooperación. “ Por nuestros caminos”
Cierre del proyecto de Comunicación con Medios locales.
Cierre del proyecto de emprendimiento iniciado en 2012.

Otros proyectos ya existentes, heredados:

<b>Románico Cercano.</b>	Se pretende seguir con la difusión del proyecto, especialmente de la página web y sus contenidos.
<b>Rural Convention Bureau.</b>	Se pretende en este año 2013 avanzar en la concreción del producto y desarrollar experiencias piloto que nos permitan contrastar problemáticas relacionadas.
<b>Cartorural.</b>	Incorporaremos en los proyectos propios esta herramienta para un mejor aprovechamiento del sistema
<b>Red Europea de Posadas Ecuestres.</b>	Tras la valoración final que se realice por parte del jefe de filas consideramos necesario presentar los resultados del mismo al sector para que se valoren resultados y se contrasten posibles líneas de actuación.

Nuevos proyectos.

En 2012 se han diseñado tres nuevos proyectos para su puesta en marcha en 2013.

<b>“Parque micológico de la Montaña de Navarra”</b> (Fundación Emplea Verde)	Al día de hoy todavía no tenemos respuesta positiva al proyecto.  Sin embargo, a partir de la Kedada organizada en Lesaka en 2012, la empresa Garrapo, y Fundación Moderna iniciaron una relación que les ha llevado a plantear la posibilidad de promover la regulación micológica para toda la Comunidad Foral de Navarra. Cederna Garalur está participando activamente en este proceso del que daremos cuenta en breve a nuestros asociados.
<b>“ITERA-AA”</b> (Interreg Sudoe)	Acciones centradas en dar apoyo al sector agroalimentario,
<b>Cyber-INNO</b>	

Por otra parte se pretende en este año 2013 prestar especial atención a acciones que contribuyan a favorecer dinámicas de colaboración público-privada que favorezcan el emprendimiento:

Plan de trabajo año 2013

- Realización de nuevas Kedadas desde planteamientos de coste cero y de colaboración con otras entidades, asociaciones y empresas.
- La Biomasa forestal en la Montaña de Navarra como recurso con capacidad de generar economía y empleo.

Colaboración con otros proyectos.

<b>PIA2</b>	Financiado a través del Programa Europeo Leonardo, va a contribuir a adaptar el sistema de Formación Profesional Dual alemán al sistema educativo de formación profesional de Navarra. Uno de los dos centros educativos pilotos va a ser el IES Sierra de Leyre de Lumbier
<b>ENECO2</b>	Este proyecto, incluido en el Programa de Cooperación Territorial España-Francia-Andorra 2007-2013, va a permitir construir un catálogo o caja de herramientas para la eco - innovación (cómo hacer, cómo mejorar) y crear un espacio de identificación, localización y conocimiento mutuo en materia de eco-innovación, medio ambiente y RSE.
<b>GURATRANS</b>	Proyecto transfronterizo financiado a través del Programa INTERREG IVA, está orientado hacia la gestión integral y participativa del agua en las zonas transfronterizas del extremo occidental de los Pirineos. En este proyecto participan los municipios de Bera y Lesaka

## 2.4 Síntesis de los servicios y de la organización técnica.

Áreas de trabajo	Destino	ADLs	Atención especializada propia	Atención especializada externa
SERVICIOS para el EMPRENDIMIENTO	ENTIDADES LOCALES Y ASOCIADOS  PROMOTORES PRIVADOS	Atención, acompañamiento, asesoramiento, dinamización, seguimiento, búsqueda de fuentes de financiación	planes de viabilidad  cartorural, servicios NTIC, sistemas de georeferenciación, comunicación	
DINAMICAS de Participación DE COOPERACION, TALLERES, FORMACION, EMPRENDIMIENTO	ESTRATEGIA/COMISIONES DESARROLLO  EMPRENDIMIENTO	Seguimiento, coordinación  Detección de áreas de interés, propuesta, coordinación, dinamización	LABORATORIOS DE INNOVACION SOCIAL 3 centros de servicios + CENTRO PAMPLONA: gestión administrativa,  Formación y dinámicas especializadas: Manuales de Buenas Prácticas, Marketing on line, gestión empresarial	DINAMICAS Y PROCESOS DE DESARROLLO PARTICIPATIVO, ESTRATEGIA 2020
PROYECTOS MONTAÑA DE NAVARRA		Detección de áreas de interés, propuesta, coordinación		COORDINACIÓN, COOPERACION
PDR		Revisión Baremación, Información, Tramitación, Seguimiento, justificación	Gestión global, convocatoria, comunicación	Contabilidad y gestión económico financiera

